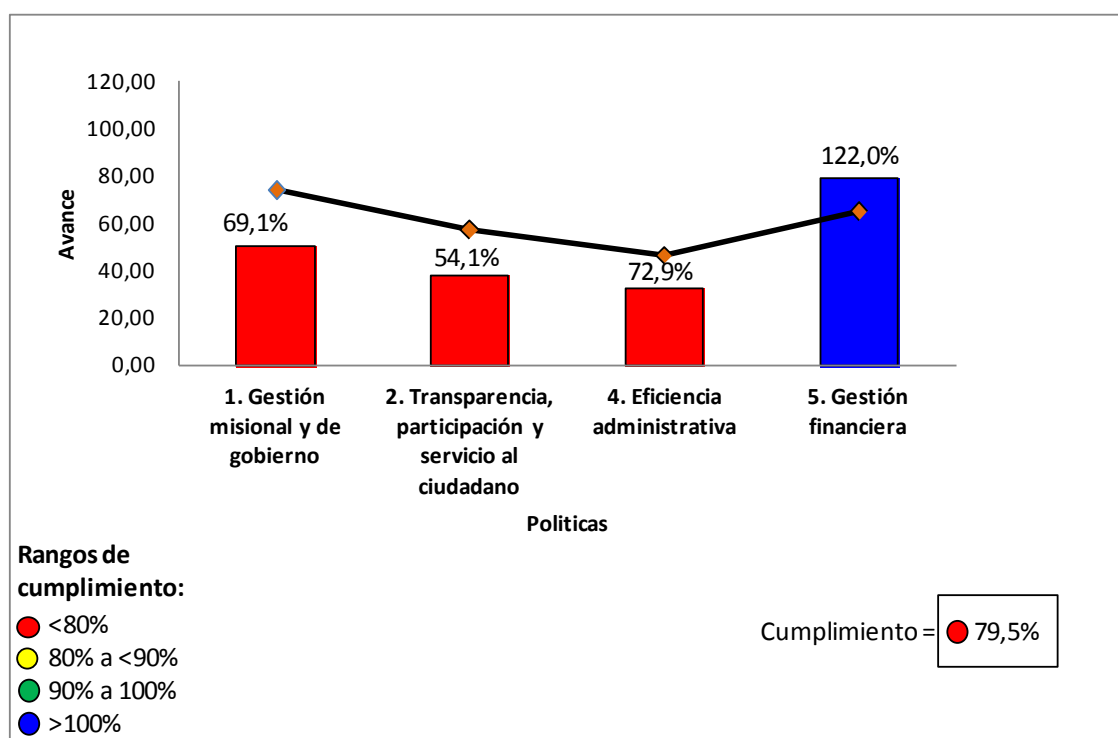


Reporte versión inicial Modelo Integrado de Planeación y gestión integral: 5-octubre de 2015




























Nota: La Política N3 "Gestión del Talento Humano" se encuentra en estructuración.

Falencias:

- Ninguno de los planes e indicadores tiene el análisis trimestral de desempeño del indicador.
- Todos los planes están atrasados en ejecución (revisar detalle).

Detalle de tareas por plan:

Gestor Responsable:		Mauricio Maldonado					GPLAD	
PLAN	Total de tareas	Tareas finalizadas	Avance real	Avance esperado	Tareas planificadas	Efectividad	Tareas en desarrollo	Tareas canceladas
1. Gestión misional y de gobierno	92	47	49,99%	74,17%	68	69,12%	12	0
Plan de Acción 2015	60	30	48,84%	73,33%	44	68,18%	6	0
Fortalecer la administración de la seguridad integral marítima y fluvial	24	12	50,00%	75,00%	18	66,67%	3	0
Fortalecer las capacidades operativas	28	14	47,37%	71,43%	20	70,00%	1	0
Producir la información técnica y científica para ejercer la autoridad marítima	8	4	50,00%	75,00%	6	66,67%	2	0
Otras iniciativas complementarias al plan de acción institucional 2015	32	17	51,14%	75,00%	24	70,83%	6	0
Adquisición y reposición de equipo operacional	8	4	50,00%	75,00%	6	66,67%	2	0
Gestión del portafolio de proyectos del portafolio PED 2030	2	2	100,00%	100,00%	2	100,00%	0	0
Mejoramiento de la investigación científica marina	20	10	50,00%	75,00%	15	66,67%	4	0
Plan de Acción de transición de la Política Nacional del Océano y Espacios Costeros	2	1	50,00%	50,00%	1	100,00%	0	0

PLAN	Total de tareas	Tareas finalizadas	Avance real	Avance esperado	Tareas planificadas	Efectividad	Tareas en desarrollo	Tareas canceladas
2. Transparencia, participación y servicio al ciudadano	205	66	37,48%	56,90%	122	 54,10%	37	0
Gestor Responsable: Xiomara Sáenz Pulido GPLAD								
Plan Anticorrupción Dimar 2015	81	29	35,80%	58,02%	52	 55,77%	17	0
1. Direccionamiento Estratégico (Alta Dirección)	10	2	20,00%	80,00%	8	 25,00%	6	0
2. Gestión Financiera	11	6	54,55%	63,64%	7	 85,71%	2	0
3. Gestión Contractual	8	3	37,50%	62,50%	5	 60,00%	0	0
4. De Información y Tecnología	18	9	50,00%	61,11%	11	 81,82%	2	0
5. Jurídico	9	3	33,33%	66,67%	6	 50,00%	0	0
6. De reconocimiento de un derecho como la expedición de licencias, permisos; de trámites o servicios internos y externos	25	6	24,00%	60,00%	15	 40,00%	7	0
Gestor Responsable: Lisseth Dayana Ortega GPLAD								
Estrategia Rendición de Cuentas Dimar 2015	41	20	48,78%	65,85%	27	 74,07%	11	0
Acceso a la Información Pública	23	11	47,83%	60,87%	14	 78,57%	3	0
Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	5	4	80,00%	80,00%	4	 100,00%	1	0
Cultura de Rendición de Cuentas	13	5	38,46%	69,23%	9	 55,56%	7	0
Gestor Responsable: Romero Salazar Hernán GRUCO								
Plan de Atención al Ciudadano Dimar 2015	22	12	57,14%	54,55%	13	 92,31%	4	0
Actualización software de atención a peticiones.	3	2	66,67%	66,67%	2	 100,00%	1	0
Gestionar con el proceso de Gestión de Personal (Grudhu) el programa de capacitación y sensibilización en cultura del servicio.	5	2	40,00%	40,00%	3	 66,67%	0	0
Implementar estrategia de participación por medios electrónicos.	7	3	50,00%	42,86%	3	 100,00%	3	0
Realizar estudio de percepción del ciudadano.	3	1	33,33%	33,33%	1	 100,00%	0	0
Realizar la socialización del sistema de atención a peticiones (PQRS) a los funcionarios de las unidades de la Entidad a través de una campaña de comunicación interna.	3	3	100,00%	100,00%	3	 100,00%	0	0
Validar la actualización de la Directiva Permanente de Atención al Ciudadano.	1	1	100,00%	100,00%	1	 100,00%	0	0
Gestor Responsable: Xiomara Sáenz Pulido GPLAD								
Plan de Mitigación Riesgos Dimar 2015	61	5	8,20%	49,18%	30	 16,67%	5	0
Evaluación	4	1	25,00%	75,00%	3	 33,33%	2	0
Gestión Administrativa y Financiera	7	0	0,00%	0,00%	0	SIN INICIAR	3	0
Gestión de Información para la Seguridad en la Navegación Marítima	30	0	0,00%	56,67%	17	 0,00%	0	0
Jurídico	9	4	44,44%	44,44%	4	 100,00%	0	0
Litorales y Áreas Marinas	9	0	0,00%	44,44%	4	 0,00%	0	0
Relaciones Internacionales	2	0	0,00%	100,00%	2	 0,00%	0	0

PLAN	Total de tareas	Tareas finalizadas	Avance real	Avance esperado	Tareas planificadas	Efectividad	Tareas en desarrollo	Tareas canceladas	
4. Eficiencia administrativa	95	43	32,75%	46,50%	59	72,88%	11	0	
Gestor Responsable:		Harold Casas					GRUINC		
Plan de Acción Sistemas de Información 2015	50	24	48,00%	62,00%	31	77,42%	4	0	
Gestión de TIC's	14	9	64,29%	64,29%	9	100,00%	4	0	
Implementación Esquema de HA (High Availabilit) - Mirroring Motor Base de Datos SYBASE	12	8	66,67%	75,00%	9	88,89%	0	0	
Redes y comunicaciones	24	7	29,17%	54,17%	13	53,85%	0	0	
Gestor Responsable:		Andres Manrique					GPLAD		
Plan de Austeridad del Gasto Dimar 2015	20	7	35,00%	60,00%	12	58,33%	5	0	
Gastos de vehículos y combustibles	1	0	0,00%	100,00%	1	0,00%	1	0	
Gastos de viaje y viáticos	4	2	50,00%	50,00%	2	100,00%	0	0	
Papelería	8	3	37,50%	62,50%	5	60,00%	2	0	
Publicaciones	1	0	0,00%	0,00%	0	SIN INICIAR	1	0	
Servicios públicos	5	1	20,00%	60,00%	3	33,33%	1	0	
Telefonía celular	1	1	100,00%	100,00%	1	100,00%	0	0	
Gestor Responsable:		Romero Salazar Hernán					GRUCO		
Estrategia Antitrámites Dimar 2015	25	12	48,00%	64,00%	16	75,00%	2	0	
Automatización de trámites y servicios inscritos en el SUIIT	2	0	0,00%	100,00%	2	0,00%	1	0	
Cadena de trámites inscritos en el SUIIT	1	0	0,00%	100,00%	1	0,00%	1	0	
Descentralización de trámites	1	1	100,00%	100,00%	1	100,00%	0	0	
Estandarización de trámites inscritos en el SUIIT	3	2	66,67%	66,67%	2	100,00%	0	0	
Inscripción de servicios en el SUIIT	2	1	50,00%	50,00%	1	100,00%	0	0	
Inscripción de trámites en el SUIIT	6	3	50,00%	50,00%	3	100,00%	0	0	
Interoperabilidad	2	1	50,00%	50,00%	1	100,00%	0	0	
Racionalización de trámites	6	3	50,00%	50,00%	3	100,00%	0	0	
Ventanilla única	2	1	50,00%	100,00%	2	50,00%	0	0	